

УТВЕРЖДЕН
 приказом директора
 МБУ ДО «ЦДОД «Логос»
 от 24.05.2016 № СЭД-01-08-123

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ ДО «ЦДОД «Логос» на 2016-2017 г.г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (корректировка) локально-нормативных актов, созданных для выполнения задач, поставленных перед учреждением, в рамках выполнения уставной деятельности	Директор, заместители директора, заведующий отделом, инспектор по кадрам	По мере необходимости, в установленных нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждений ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Инспектор по кадрам	Постоянно	Повышение информированности и ответственности работников учреждения. Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальных сайтах учреждения, на информационных стендах, а также направления необходимой информации в письменном виде для ознакомления.

				Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)
1.3	Обучение работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Инспектор по кадрам, заместитель директора по кадровой работе	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников учреждения. Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества - 100 %
1.4	Составление и размещение на сайте отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Инспектор по кадрам, ответственный за ведение сайта	До 01 марта следующего отчетным годом	Соблюдение федерального и краевого законодательства
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Сдача сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем учреждения. Соблюдение своевременности представления указанных сведений	Директор	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100 %

2.2	Соблюдение обязанности сообщать о заключении трудового договора с бывшими государственными или муниципальными служащими представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его работы, в порядке установленном нормативно-правовыми актами РФ	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Соблюдение законодательства РФ
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный за ведение сайта	В установленные локально- нормативными актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения, анализ результатов рассмотрения	Инспектор по кадрам	В установленные локально- нормативными и правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в учреждении. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов.

3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждениях или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования телефонной связи по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте учреждения</p>	<p>Инспектор по кадрам, ответственный за ведение сайта</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами (муниципальными) служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений</p>
3.4	<p>Обеспечение взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением, и придании гласности фактов коррупции в учреждении</p>	<p>Директор, заместители директора, инспектор по кадрам,</p>	<p>По необходимости</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции. Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности</p>
4	<p>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции</p>			
4.1	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы локально-нормативных актов учреждения, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Директор, заместители директора, заведующий отделом, инспектор по кадрам</p>	<p>В установленных нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление в локально-нормативных актах и проектах локально-нормативных актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию</p>

				условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупционных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, прошедших антикоррупционную экспертизу, - 1 %
4.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Инспектор по кадрам	По требованию	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
5	Предупреждение коррупции в учреждении			
5.1	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	Постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд